

**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych  
w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Lubartowie  
- w procesie rekrutacji**

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji będzie Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej z siedzibą w Lubartowie przy ul. 3-go Maja 24A, 21-100 Lubartów, zwany dalej „MOPS”.
2. Może Pan/Pani kontaktować się z wyznaczonym przez MOPS Inspektorem ochrony danych osobowych na adres e-mail: [iod@mops-lubartow.pl](mailto:iod@mops-lubartow.pl) lub na ww. adres siedziby MOPS.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, w szczególności w celu oceny Pana/Pani kwalifikacji, zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które Pan/Pani aplikuje.
4. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych są:
  - 1) przepisy Kodeksu pracy i wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze, ustawa o pracownikach samorządowych oraz inne przepisy prawa w zakresie danych określonych w szczególności w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy;
  - 2) niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze danych w związku z art. 6 ust. 1 li. c) RODO<sup>1</sup>;
  - 3) Pana/Pani zgoda na przetwarzanie danych osobowych, jeżeli zostaną przekazane nam inne dane niż wynikające z przepisów prawa.
5. Pana/Pani dane osobowe zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na wykorzystanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.
6. W związku z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych przysługują Panu/Pani następujące prawa:
  - 1) Prawo dostępu do danych osobowych;
  - 2) Prawo żądania sprostowania/poprawienia danych osobowych;
  - 3) Prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
  - 4) Prawo żądania usunięcia danych osobowych przetwarzanych bezpodstawnie, w zakresie w jakim Pan/Pani dane są przetwarzane na podstawie zgody – ma Pan/Pani prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie;
  - 5) prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych ze względu na Pani/Pana szczególną sytuację – w przypadkach, gdy przetwarzamy dane na podstawie naszego prawnie usprawiedliwionego interesu;
  - 6) Prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w sytuacji gdy uzna Pan/Pani, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO<sup>1</sup>;
7. Odbiorcą Pana/Pani danych może być wyłącznie podmiot uprawniony do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
8. Podanie przez Pana/Panią danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Pana/Panią innych danych jest dobrowolne.

Oświadczam, że zapoznałam/-em z powyższymi informacjami.

.....

Podpis kandydata do pracy

---

<sup>1</sup> RODO - ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).